

UŽDAROJI AKCINĖ BENDROVĖ "TAURAGĖS VANDENYS"

ANTI-KORUPCINĖS APLINKOS MONITORINGO ATASKAITA

2019-08-30, Tauragė

Pagal Uždarnosios akcinės bendrovės „Tauragės vandenys“ direktoriaus įsakymu patvirtinto Korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo tvarkos aprašo (toliau – Aprašas) 9.4 p. viena iš Uždarnosios akcinės bendrovės „Tauragės vandenys“ (toliau – Bendrovė) taikomų korupcijos prevencijos priemonių yra Bendrovės antikorpacinės aplinkos monitoringas (toliau – Monitoringas). Šis Monitoringas apima ir pranešėjų apsaugos įstatymo reikalavimų įgyvendinimo monitoringą. Pagal Aprašo 18 p. Monitoringą atlieka Bendrovės direktoriaus įsakymu paskirtas Bendrovės darbuotojas ar kitas, nepriekaištingos reputacijos asmuo, atsakingas už Bendrovės korupcijos prevencijos koordinavimą ir korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo kontrolę (toliau – Įgaliotas asmuo), o pagal Aprašo 20 p. Įgaliotas asmuo monitoringą vykdo visus einamuosius kalendorinius metus.

Vykdam aukščiau nurodyto teisės akto reikalavimus Įgaliotas asmuo atliko 2019 m. sausio-gegužės mėnesių laikotarpio (toliau – Analizuojamas laikotarpis) Monitoringą ir teikia šio Monitoringo išvadas.

Pažymime, kad Monitoringo ataskaitoje Įgaliotas asmuo neturėjo galimybės palyginti laikotarpio, už kurį atliekamas Monitoringas, duomenų su kitų, ankstesnių laikotarpių, duomenimis, kadangi iki šiol Bendrovėje nebuvo teisės akto, įpareigojančio vykdyti Monitoringą.

I. PAGRINDINIAI MONITORINGO DUOMENYS

Monitoringo laikotarpis (Analizuojamas laikotarpis): 2019-01-01 – 2019-05-30

Atliekant Monitoringą analizuoti duomenys:

1. duomenys apie korupcijos prevencijos priemonių plano įgyvendinimą per Analizuojamą laikotarpį;
2. informacija apie Bendrovėje nustatytas korupcijos apraiškas, ar riziką atsirasti korupcijos apraiškoms;
3. per Analizuojamą laikotarpį Bendrovėje gauti skundai dėl galimų korupcinių veikų ir jų (ne)pasitvirtinimas;
4. per Analizuojamą laikotarpį gautų skundų dėl Bendrovės darbuotojų neteisėtų veiksmų (piktnaudžiavimas Bendrovės darbuotojo įgaliojimais, netinkamas, neteisėtas Bendrovės

turto naudojimas, Bendrovės darbuotojų etikos kodekso pažeidimai) skaičius bei kiek iš jų pasitvirtino;

5. 2018 metais Bendrovėje atliktoje korupcijos pasireiškimo tikimybės analizės ataskaitoje pateiktų pasiūlymų vykdymas;
6. 2018 metais Bendrovėje priimtų teisės aktų, susijusių su piniginių lėšų skyrimu tretiesiems asmenims, skaičius ar turto naudojimo tvarkų skaičius;
7. Bendrovės ar darbuotojų atžvilgiu per Analizuojamą laikotarpį pradėti ikiteisminiai tyrimai dėl galimų korupcinių veikų;
8. per Analizuojamą laikotarpį viešai skelbiamos Bendrovės informacijos apie korupcijos prevenciją apimtys, pakartotinumai;
9. per Analizuojamą laikotarpį vykusių mokymų korupcijos prevencijos tema skaičius bei šiuose mokymuose dalyvavusių Bendrovės darbuotojų skaičius;

Duomenys, reikalingi Monitoringui atlikti, gauti iš:

1. Įgaliotų bei atsakingų už atskiras sritis Bendrovės darbuotojų;
2. Bendrovės darbuotojų anoniminės apklausos anketavimu būdu;
3. Bendrovės klientų anoniminės apklausos anketavimo būdu.

II. SURINKTŲ DUOMENŲ APIBENDRINIMAS

2.1. Dėl korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo plano vykdymo

Pagal Bendrovės direktoriaus patvirtintą korupcijos prevencijos ir pranešėjų apsaugos 2019 – 2020 metų programą bei šios programos įgyvendinimo priemonių planą Bendrovėje privaloma diegti korupcijos prevencijos priemones. Žemiau esančioje lentelėje pateikiama informacija apie privalomas diegti ir jau įdiegtas korupcijos prevencijos priemones Bendrovėje:

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Įvykdymo terminas	Įvykdyta/neįvykdyta per Analizuojamą laikotarpį	Pastabos
1.	Skirti asmenį, vykdančią korupcijos prevenciją ir kontrolę bendrovėje	2019 m. II ketvirtis	Įvykdyta	
2.	Parengti ir patvirtinti bendrovės darbuotojų elgesio kodeksą	2019 m. II ketvirtis	Įvykdyta	

3.	Parengti ir patvirtinti bendrovės korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo tvarkos aprašą	2019 m. II ketvirtis	Įvykdyta	
4.	Organizuoti paskirto atsakingo asmens, vykdančio korupcijos prevenciją ir kontrolę, veiklos priežiūrą	Nuolat	Vykdoma	
5.	Skirti asmenį, atsakingą už pranešėjų apsaugos įstatymo reikalavimų tinkamą įgyvendinimą bendrovėje (kompetentingą subjektą)	2019 m. III ketvirtis	Įvykdyta	
6.	Įdiegti vidinį informacijos apie pažeidimus teikimo kanalą ir užtikrinti tinkamą jo funkcionavimą	2019 m. III ketvirtis	Įvykdyta	
7.	Vykdyti teisės aktų reikalavimus pranešėjų apsaugos srityje	Nuolat	Vykdoma iš dalies	Tik paskirtas atsakingas asmuo
8.	Nustatyti bendrovės darbuotojų tolerancijos korupcijai lygį	Kasmet, IV ketvirtis	Vykdoma už 2019 m. 01-05 mėn.	Nesibaigęs terminas pagal Planą
9.	Organizuoti bendrovės darbuotojų švietimą korupcijos prevencijos, darbo etikos, viešų ir privačių interesų derinimo tema.	Nuolat	Nevykdoma	Nei vienas darbuotojas nedalyvavo mokymuose
10.	Organizuoti darbuotojų švietimą pranešėjų apsaugos srityje	Nuolat	Nėra informacijos	
11.	Bendradarbiauti su Specialiųjų tyrimų tarnyba korupcijos prevencijos ir kontrolės klausimais	Nuolat	Nėra informacijos	
12.	Bendradarbiauti su Lietuvos Respublikos prokuratūra teikiant informaciją apie pažeidimus, pranešėjų apsaugos ir kontrolės klausimais	Nuolat	Nėra informacijos	
13.	Įgalioti asmenį (-is) vertinti ir tikrinti, kad bendrovės darbuotojai, kuriems pagal viešųjų pirkimų įstatymą, viešų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo reikalavimus privaloma viešai deklaruoti viešus ir privačius interesus šių interesų deklaracijas būtų pateikę Vyriausiajai tarnybinės etikos komisijai	2019 m. III ketvirtis	Nėra informacijos	Nesibaigęs terminas
14.	Vykdyti viešųjų ir privačių interesų vykdymo kontrolę	Nuolat	Nėra informacijos	

15.	Atlikti korupcijos pasireiškimo tikimybės analizę bent viename iš bendrovėje esančių skyrių	Kasmet (iki kiekvienų metų rugsėjo mėn. 1 d. už praėjusius kalendorinius metus)	Nėra informacijos	Nesibaigęs terminas
16.	Atlikti bendrovės antikorupcinės aplinkos monitoringą	Nuolat (iki kiekvienų metų I ketvirčio pabaigos už praėjusius kalendorinius metus)	Vykdoma už 2019 m. sausio – gegužės mėn.	
17.	Atlikti bendrovės Lietuvos Respublikos pranešėjų apsaugos įstatymo reikalavimų įgyvendinimo monitoringą	Nuolat (iki kiekvienų metų I ketvirčio pabaigos už praėjusius kalendorinius metus)	Vykdoma už 2019 m. sausio – gegužės mėn.	
18.	Peržiūrėti bendrovės mažos vertės pirkimų taisykles ir jas viešinti bendrovės tinklalapyje bei centrinėje viešųjų pirkimų informacinėje sistemoje	2019 III-IV ketvirtis	Nėra informacijos	Nesibaigęs terminas
19.	Tiekėjų pateiktų pretenzijų dėl viešųjų pirkimų metu priimtų sprendimų nagrinėjimo instituto sukūrimas	2019 III-IV ketvirtis	Nėra informacijos	Nesibaigęs terminas
20.	Skelbti viešųjų pirkimų planus ir sudarytas sutartis su tiekėjais viešai centrinėje viešųjų pirkimų informacinėje sistemoje.	Nuolat	Informacija apie viešuosius pirkimus skelbiama CVP IS	
21.	Teisės aktų nustatyta tvarka viešinti informaciją apie bendrovės veiklą	Nuolat	Vykdoma	
22.	Bendrovės interneto svetainėje skelbti informaciją apie bendrovėje nustatytus korupcijos atvejus, viešinti korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo išvadas, antikorupcinės aplinkos monitoringo ataskaitas	Nuolat	Vykdoma	
23.	Bendrovės informacijos skelbimo vietoje bei interneto svetainėje skelbti informaciją apie atsakomybę už korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus ir kur, kokių adresu, telefonu ar	Nuolat	Vykdoma	

	elektroniniu paštu gali kreiptis asmuo, susidūręs su korupcinio pobūdžio veika			
24.	Bendrovės informacijos skelbimo vietoje bei interneto svetainėje skelbti informaciją apie pranešėjų apsaugą ir apie būdus, kuriais gali kreiptis asmuo, susidūręs su veika, kurią numato šis įstatymas.	Nuolat	Nevykdoma/Nėra informacijos	

Apibendrinant šiuos duomenis, manytina, kad Bendrovėje per Analizuojamą laikotarpį **iš esmės laikomasi korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo plano**. Kai kurios priemonės įdiegtos netgi anksčiau nei Plane nustatyti terminai.

Kita vertus, pasitaiko atvejų, kuomet **nepilnai įgyvendinami teisės aktų reikalavimai** arba **nėra pakankamai informacijos** siekiant nustatyti, ar nuosekliai laikomasi Bendrovėje korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo plano reikalavimų.

2.2. Dėl pradėtų drausminių bylų ar ikiteisminių tyrimų

Per Analizuojamą laikotarpį Bendrovės ar darbuotojų atžvilgiu *nebuvo* pradėti ikiteisminiai tyrimai dėl galimų korupcinių nusikaltimų.

Per Analizuojamą laikotarpį taip pat Bendrovė *negavo* anoniminių ar privačių skundų dėl darbuotojų galimų korupcinių veiklų.

Per Analizuojamą laikotarpį Bendrovėje *nebuvo* atliekama tarnybinių patikrinimų dėl galimų darbuotojų etikos kodekso pažeidimų.

Per Analizuojamą laikotarpį Bendrovė nepradėjo tyrimų siekiant nustatyti ar darbuotojai piktnaudžiavo jiems suteiktais įgaliojimais arba netinkamai naudojo turtą (Darbo drausmės bylų susijusių su galima korupcine veikla, nepotizmu ir pan. *nebuvo* pradėta)

Apibendrinant šiuos duomenis, galima teigti, kad **per Analizuojamą laikotarpį Bendrovėje nebuvo nustatytų ar tiriamų galimų atvejų, susijusių su korupcija ar jos apraiškomis**.

2.3. Dėl informacijos, susijusios su korupcijos prevencija Bendrovėje, viešinimo

Šios Monitoringo ataskaitos sudarymo dieną Bendrovės interneto svetainėje viešinama tokia informacija, susijusi su korupcijos prevencija ir (ar) pranešėjų apsauga:

- 1) Kontaktai ir nuorodos, kur galima kreiptis siekiant informuoti apie korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas Bendrovėje;
- 2) Bendrovės direktoriaus įsakymas dėl atsakingo žmogaus skyrimo už korupcijos prevencijos veiklą Bendrovėje;

- 3) Bendrovės atsparumo korupcijai politikos aprašas;
- 4) Bendrovės korupcijos prevencijos ir pranešėjų apsaugos 2019-2020 metų programa;
- 5) Bendrovės korupcijos prevencijos ir pranešėjų apsaugos 2019 – 2020 metų programos įgyvendinimo priemonių planas;

Analizuojamu laikotarpiu Bendrovė jokių kitų informacinių kampanijas korupcijos prevencijos tema nevykdė.

Bendrovės interneto svetainėje **neviešinamas** įsakymas, kuriuo buvo patvirtintas Korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo tvarkos aprašas.

2.4. Dėl Bendrovės darbuotojų ir klientų korupcijos suvokimo lygio Bendrovėje

Ankstesniais laikotarpiais Bendrovėje nebuvo vykdytas darbuotojų ir klientų korupcijos suvokimo lygio nustatymas, todėl ankstesnių duomenų, su kuriais būtų galima palyginti šio monitoringo metu gautus duomenis, neturima. Atsižvelgiant į tai, kad 2019 m. gale planuojamas dar vienas monitoringas, kurio metu bus gauti duomenys, todėl sekančio monitoringo metu bus galima atlikti lyginamąją analizę siekiant įvardinti darbuotojų ir klientų korupcijos suvokimo lygio bendrovėje dinamiką per 2019 metus.

2.4.1. Darbuotojų korupcijos suvokimo indeksas

Šio monitoringo metu darbuotojų buvo paprašyta anonimiškai užpildyti tolerancijos korupcijai nustatymo anketas. Anketų pildymas nebuvo privalomas, siekiant išlaikyti anonimiškumą nebuvo kontroliuojama, kas iš darbuotojų anketas užpildė, o kas ne. Užpildytas anketas darbuotojų buvo paprašyta mesti į tam skirtą urną.

Iš viso anketas užpildė 39 bendrovės darbuotojai. Bendras Bendrovės darbuotojų skaičius yra 104, taigi darbuotojų reprezentatyvumas sudarė tik 37,50 proc. Sugadintų anketų nenustatyta. Anketų rezultatai:

Eil. Nr.	Klausimas	Respondentų skaičius	Pasirinko atsakymą „taip“	Pasirinko atsakymą „ne“	Pasirinko atsakymą „negaliu atsakyti/nežinau“
1.	Ar manote, kad bendrovėje yra paplitusi situacija, kuomet personalui norima papildomai atsilyginti arba kitokio tipo korupcijos apraiškos?	39	7	28	4
2.	Ar yra buvę situacijų, kuomet Jums buvo siūlomas kyšis arba esate kitaip <i>asmeniškai</i> susidūręs (-usi) su korupcijos apraiškomis įmonėje?	39	8	31	netaikoma
2.1.	Ar pranešėte vadovybei (ar teisėsaugos institucijoms) apie Jums siūlomą kyšį	8	1	7	netaikoma

	arba kitokį asmenišką susidūrimą su korupcijos apraiškomis įmonėje?				
2.2.	Ar praneštumėte vadovybei (ar teisėsaugos institucijoms) apie korupcijos atvejus?	31	22	4	4
3.	Ar žinote, kur reikia kreiptis siekiant pranešti Bendrovės vadovybei ar teisėsaugos institucijoms apie korupcijos atvejus Bendrovėje?	38*	31	7	netaikoma

* - vienoje iš anketų į šį klausimą nepasirinktas nei vienas atsakymas. Daroma prielaida, jog respondentas aiškaus atsakymo neturi.

Anketos pirmasis klausimas atspindi bendrą darbuotojų požiūrį į korupcijos paplitimą. 7 respondentai (t.y. apie 17,95 visų atsakiusiųjų) atsakė į šį klausimą teigiamai. Taigi, darytina išvada, jog nors, darbuotojų nuomone, Bendrovėje korupcija iš esmės nėra paplitusi, dalis respondentų neatmeta galimybės, kad korupcijos apraiškų tikimybė išlieka.

Anketos antrasis klausimas atspindi darbuotojų *asmeninę* patirtį, kuomet jiems yra bandoma neteisėtai atsilyginti. 31 iš 39 respondentų informavo, jog tokių atvejų jiems *asmeniškai* nėra pasitaikę, tačiau net 8 respondentai (kas sudaro apie 20,51 proc. visų atsakiusiųjų į šį klausimą) atsakė teigiamai. Siektina, jog atveju, kai darbuotojai asmeniškai susiduria du korupcija bendrovėje, skaičius būtų lygus nuliui.

2.1 ir 2.2 klausimai atspindi darbuotojų toleranciją korupcijai. Bendras asmenų, pasirinkusių atsakymus „ne“ arba „negaliu atsakyti/nežinau“ skaičius per šiuos abu klausimus sudarė 18 respondentų iš 39, t.y. darbuotojų tolerancijos korupcijai indeksas sudaro apie 46,15 proc. Siektina, jog tolerancijos korupcijai indeksas būtų gerokai mažesnis.

Anketos paskutinis klausimas atspindi darbuotojų informuotumą. 7 iš 38 (t.y. 18,42 proc.) respondentų atsakė, jog nežinotų, kur reikia kreiptis siekiant pranešti Bendrovės vadovybei ar teisėsaugos institucijoms apie korupcijos atvejus Bendrovėje. Vienas iš respondentų į šį klausimą atsakymo nepateikė, darytina išvada, kad asmuo aiškaus atsakymo neturi, todėl šios anketos trečiasis klausimas neskaičiuotinas. Nors informacija apie tai, kur galima kreiptis, yra patalpinta įmonės interneto svetainėje <http://www.tauragesvandenys.lt/aktuali-informacija/korupcijos-prevencija/>, manytina, jog Bendrovei reikėtų imtis priemonių aiškiau informuoti darbuotojus apie kreipimosi galimybes ir kanalus. Pavyzdžiui, informaciją papildomai skelbti įmonės skelbimų lentoje, kontaktinius telefonus ar el. pašto adresus skelbti tinklapyje aiškiau, atskirai nuo kitos su korupcijos prevencija susijusios informacijos.

2.4.2. Bendrovės klientų korupcijos suvokimo indeksas

Bendrovės klientų buvo paprašyta anonimiškai užpildyti tolerancijos korupcijai nustatymo anketas. Anketų pildymas nebuvo privalomas, siekiant išlaikyti anonimiškumą nebuvo kontroliuojama, kurie iš klientų anketas užpildė, o kas ne. Anketos buvo paliktos klientų aptarnavimo salėje, klientai jas pildė savanoriškai. Užpildytas anketas klientų buvo paprašyta mesti į tam skirtą urną.

Iš viso anketas užpildė 12 bendrovės klientų. Turint omenyje bendrą klientų skaičių, respondentų skaičius nėra didelis. Ateityje bus siekiama didesnio respondentų įsitraukimo. Sugadintų anketų nenustatyta.

Anketų rezultatai:

Eil. Nr.	Klausimas	Respondentų skaičius	Pasirinko atsakymą „taip“	Pasirinko atsakymą „ne“	Pasirinko atsakymą „negaliu atsakyti/nežinau“
1.	Ar manote, kad bendrovėje yra paplitusi situacija, kuomet personalas reikalauja, kad klientas turi papildomai atsilyginti už jam suteiktas bendrovės paslaugas, informaciją ar konsultacijas?	12	0	11	1
2.	Ar yra buvę situacijų, kuomet Bendrovės darbuotojas iš Jūsų reikalavo pinigų ar kitokio atlygio už Jums suteiktas Bendrovės paslaugas, konsultacijas ar informaciją arba kitaip esate asmeniškai susidūrę su kitokio pobūdžio korupcijos apraiškomis Bendrovėje?	12	0	12	netaikoma
2.1.	Ar pranešėte bendrovės vadovybei (ar teisėsaugos institucijoms) apie tai, kad iš Jūsų buvo reikalaujama kyšio arba apie tai, kad susidūrėte su kitokio pobūdžio korupcijos apraiškomis Bendrovėje?	0	0	0	netaikoma
2.2.	Ar praneštumėte bendrovės vadovybei (ar teisėsaugos institucijoms) apie korupcijos atvejus?	12	7	2	3
3.	Ar manote, jog Bendrovės darbuotojai paslaugas, konsultacijas ar informaciją teiktų kokybiškiau ir/arba operatyviau, jei pasiūlytumėte papildomai atsilyginti ar kitaip atsidėkoti?	11*	2	9	netaikoma

* - vienoje iš anketų į šį klausimą nepasirinktas nei vienas atsakymas. Daroma prielaida, jog respondentas aiškaus atsakymo neturi.

Anketos pirmasis klausimas atspindi klientų nuomonę dėl korupcijos paplitimo Bendrovėje. 0 proc. respondentų atsakė į šį klausimą teigiamai. Tačiau 1 respondentas (apie 8,33 proc. visų atsakiusiųjų) nurodė nežinantis/negalintis atsakyti į šį klausimą. Taigi, darytina išvada, jog nors, klientų nuomone, Bendrovėje korupcija iš esmės nėra paplitusi, dalis respondentų neatmeta galimybės, kad korupcijos apraiškų tikimybė išlieka.

Anketos antrasis klausimas atspindi klientų *asmeninę* patirtį, kai iš jų buvo reikalaujama kyšio arba jie kitaip asmeniškai susidūrė su korupcijos apraiškomis Bendrovėje. 12 iš 12 (100 proc.) respondentų informavo, jog tokių atvejų jiems *asmeniškai* nėra pasitaikę ir tai laikytina geru rezultatu.

2.1 ir 2.2 klausimai atspindi klientų tolerancijos korupcijai lygį. Respondentų į 2.1 klausimą nebuvo, kadangi nei vienas asmuo neatsakė, jog yra buvę situacijų, kuomet Bendrovės darbuotojas iš jų reikalavo pinigų ar kitokio atlygio už suteiktas Bendrovės paslaugas, konsultacijas ar informaciją arba kitaip jie būtų asmeniškai susidūrę su korupcijos apraiškomis Bendrovėje. Iš atsakinėjusiųjų į 2.2 klausimą 2 asmenys pasisakė, jog nepraneštų bendrovės vadovybei (ar teisėsaugos institucijoms) apie korupcijos atvejus, ir dar 3 asmenys nurodė nežinantis/negalintys atsakyti. Taigi, Bendrovės klientų tolerancijos korupcijai indeksas sudaro apie 41,67 proc. Siektina, jog šis indeksas būtų mažesnis.

Anketos paskutinis klausimas atspindi klientų nuomonę apie Bendrovės darbuotojų atsparumą įvairiems galimiems poveikiams. Tik 9 iš 11 (t.y. apie 81,82 proc.) respondentų atsakė, jog mano, kad Bendrovės darbuotojai yra pakankamai atsparūs ir paslaugos, konsultacijos ar informacija nebūtų teikiama kokybiškiau ir/arba operatyviau, jei būtų pasiūlyta papildomai atsilyginti ar kitaip atsidėkoti. Dar vienas iš respondentų į trečiąjį anketos klausimą atsakymo nepateikė, darytina išvada, kad asmuo aiškiau atsakymo neturi, todėl šio respondento trečiasis klausimas neskaičiuotinas. Manytina, jog Bendrovei reikėtų imtis priemonių aiškiau informuoti klientus apie Bendrovėje taikomas antikorupcijos politikas ir darbuotojų atsparumą. Pavyzdžiui, informaciją apie tai, kad darbuotojai privalo apie kiekvieną korupcijos atvejį pranešti Bendrovės vadovybei skelbti įmonės skelbimų lentoje, asmenų, kuriems pranešama, kontaktinius telefonus ar el. pašto adresus skelbti tinklapyje aiškiau, atskirai nuo kitos su korupcijos prevencija susijusios informacijos.

2.5. Dėl Bendrovės vidaus teisės aktų antikorupcinio vertinimo

Per Analizuojamą laikotarpį Bendrovėje buvo priimtas 1 teisės aktas susijęs su atitinkamo Bendrovės turto naudojimu, t.y. viešųjų pirkimų organizavimo ir vykdymo tvarkos aprašas. Įgaliotas asmuo nustatė, kad nėra informacijos, jog per Analizuojamą laikotarpį minėtas teisės akto projektas būtų buvęs vertinamas antikorupciniu požiūriu.

Apibendrinant darytina išvada, kad antikorupcinis Bendrovės vidaus teisės aktų vertinimas per analizuojamą laikotarpį nebuvo atliekamas.

2.6. Dėl Bendrovėje atliktoje korupcijos pasireiškimo tikimybės pasiūlymų vykdymo

Informacijos apie 2018 metais Bendrovėje atliktoje korupcijos pasireiškimo tikimybės analizės ataskaitoje pateiktus siūlymus ir/ar atsižvelgimą į juos nėra.

III. MONITORINGO IŠVADOS, PASIŪLYMAI

3.1. Išvados

1. Monitoringo metu surinkti duomenys laikytini pirminiais, suteikiančiais atspirties tašką vertinant Bendrovės korupcijos prevencijos veiklą ateinančiais laikotarpiais;
2. Bendrovė iš esmės tinkamai laikėsi ir vykdė korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo plano;
3. Per Analizuojamą laikotarpį Bendrovės darbuotojai nepadarė nusikalstamų veikų ar pažeidimų susijusių su korupcijos pasireiškimu ar rizika;
4. Bendrovėje informacijos sklaida korupcijos prevencijos tema yra vykdoma, tačiau ji nėra pakankama, kadangi ne visi Bendrovės darbuotojai ar klientai žino, kur galima kreiptis, siekiant pranešti apie korupcijos atvejus Bendrovėje;
5. Bendrovėje iki Analizuojamo laikotarpio pradžios nebuvo atliekamas Bendrovės darbuotojų ir klientų korupcijos suvokimo Bendrovėje lygio nustatymas, todėl gautų rezultatų palyginimas siekiant nustatyti korupcijos suvokimo lygio dinamiką šioje Monitoringo išvadoje nėra įmanomas;
6. Bendrovės darbuotojų tolerancijos korupcijai indeksas sudaro apie 46,15 proc.¹;
7. Bendrovės klientų tolerancijos korupcijai indeksas sudaro apie 41,67 proc.²;
8. Nėra informacijos, kad Bendrovėje būtų atliekamas priimamų vidaus teisės aktų projektų antikorporcinis vertinimas.
9. Švietimo ir mokymo priemonėse korupcijos prevencijos, darbo etikos, viešų ir privačių interesų derinimo tema nedalyvavo nei vienas Bendrovės darbuotojas;
10. Bendrovė tik iš esmės vykdo LR Pranešėjų apsaugos įstatymo reikalavimus.

3.2. Pasiūlymai

1. Svarstyti galimybes aiškiau pateikti informaciją, susijusią su korupcijos prevencija bei pranešėjų apsauga, bendrovės svetainėje, o taip pat – svarstyti galimybes informaciją pateikti ir alternatyviose vietose (skelbimų lentose, vietinėje spaudoje ir pan.);
2. Parengti ir suderinti su Bendrovės padaliniais teisės aktų, kuriems bus atliekamas antikorporcinis vertinimas, sąrašą (apibūdinimą), bei metų eigoje parengti antikorporcinio teisės aktų vertinimo formą;

¹ Dėl nedidelio respondentų skaičiaus yra tikėtina, jog šis rezultatas neviseiškai atspindi realią situaciją.

² Taip pat.

3. Organizuoti darbuotojų švietimo priemones korupcijos prevencijos ir pranešėjų apsaugos srityse;
4. Taip pat atkreiptinas dėmesys, jog **artimiausiu metu** pagal korupcijos prevencijos ir pranešėjų apsaugos 2019 – 2020 metų programą bei šios programos įgyvendinimo priemonių planą turėtų būti įgyvendintos tokios korupcijos prevencijos priemonės:
 - 4.1. Atlikti korupcijos pasireiškimo tikimybės analizę bent viename iš bendrovėje esančių skyrių (iki 09-01);
 - 4.2. Korupcijos pasireiškimo tikimybės analizę atlikti Bendrovės vykdomų viešųjų pirkimų organizavimo ir vykdymo srityje, taip gaunant duomenis apie esamas problemas organizuojant viešųjų pirkimų procedūras (jas planuojant) ir tuo pasinaudojant atliekant veiksmus siūlomus 5.4 ir 5.5 p.
 - 4.3. Peržiūrėti bendrovės mažos vertės pirkimų taisykles ir jas viešinti bendrovės tinklalapyje bei centrinėje viešųjų pirkimų informacinėje sistemoje (2019 m. III-IV ketvirtis);
 - 4.4. Sukurti Tiekėjų pateiktų pretenzijų dėl viešųjų pirkimų metu priimtų sprendimų nagrinėjimo institutą (2019 m. III-IV ketvirtis);